

ВЪПРОСНИК

за проверка за спазване на критериите
 за получаване на компенсации за трудови възнаграждения
 по време на извънредното положение 2020 година

ВЪПРОС:	ДА	НЕ
1. Дейността на вашето предприятие (по КИД обявен при регистрацията на предприятието) попада ли в списъка с икономически дейности в Приложение № 1 към този въпросник? (виж страница 4)		
2. Издадена ли е заповед за преустановяване на работата на предприятието, на част от работата на предприятието или на отделни работещи и служители;		
3. Имате ли увереност че ще Преустановите работата по заповедта по т. 1 за част или целия период от извънредното положение но не повече от три месеца;		
4. Имате ли възможност да осигурите останалите 40 % от възнаграждението, включително и съответните осигуровки за целия период за който ще получавате компенсациите;		
5. Имате ли възможност да задържите персонала, за който сте получавали помощи и да му плащане пълния размер на възнаграждението и осигуровките за три месеца след периода, за който се изплащат компенсации.		
6. Вие местно физическо или юридическо лице ли сте или чуждестранно физическо лице, което осъществява стопанска дейност в Република България;		
7. Имате ли повече от 50 на сто от работниците и служителите са наети в сектори и икономически дейности, за които е наложена забрана или ограничение на дейността в периода на извънредното положение, посочени в Приложение 1 в месеца, предхождащ въвеждането на извънредното положение (м. февруари 2020 год.)		
8. Преустановили ли сте работа на най-малко 50 на сто от списъчния състав на персонала към датата на издаване на заповедта по т. 1?		
9. Установена ли е липса на данъчни, осигурителни вноски, акцизи, мита и други вноски за бюджета и лихвите по тях към държавата или към общината (чл. 162, ал. 2, т. 1 на ДОПК)?		
10. Имате ли увереност, че ще погасявате задълженията посочени във въпрос № 8 за периода през който ще получавате компенсациите?		

ВЪПРОС:	ДА	НЕ
11. Обявени ли сте в несъстоятелност?		
12. Намирате ли се в производство по несъстоятелност или ликвидация?		
13. Има ли вероятност в периода през който ще получавате компенсациите да изпаднете в производство по несъстоятелност или ликвидация?		
14. Имате ли увереност че през периода, за който се изплащат компенсациите, няма да получавате финансиране от държавния бюджет, ЕСФ или други публични средства за заетостта на работниците и служителите за които ще получавате компенсации?		
15. Имате ли увереност, че ще запазите заетостта на лицата, за които са получили компенсация, за период не по-малък от 3 месеца след изтичане на периода, за който се изплащат компенсациите?		
16. Имате ли увереност че няма да прекратите трудови договори на работници и служители на основание: <ul style="list-style-type: none"> - закриване на част от предприятието или съкращаване на щата; - намаляване на обема на работата; - спиране на работа за повече от 15 работни дни; за периода, за който се изплащат компенсации.		

ВЪПРОС:	ДА	НЕ
<p>17. За периода от 6 месеца преди издаване на заповедта за преустановяване на работа уверени ли сте, че нямате установено с влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение, нарушение на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - неключени трудови договори (чл. 61, ал. 1 на КТ); - неключени в писмена форма трудови договори (чл. 62, ал. 1 на КТ); - неизпратени уведомления до НАП за сключени трудови договори (чл. 62, ал. 3 на КТ); - непредоставени на работника копия от трудовия договор и уведомлението до НАП (чл. 63, ал. 1 на КТ); - допуснат работник на работа преди да му е предоставен трудовия договор и уведомлението до НАП (чл. 63, ал. 2 на КТ); - неправомерно едностранно изменение на трудовия договор от ваша страна (чл. 118 на КТ); - своевременно начисляване и изплащане на трудови възнаграждения (чл. 128 на КТ); - несвоевременно изплатено обезщетение предвидено в Кодекса на труда (чл. 228, ал. 3 на КТ); - неспазване на условията за гарантирано изплащане на трудовото възнаграждение (чл. 245 на КТ); - приемане на работници от 14 до 16 години при нарушаване на изискванията на Кодекса на труда (чл. 301, чл. 302 и чл. 305 на КТ); - приемане на работници от 16 до 18 години при нарушаване на изискванията на Кодекса на труда (чл. 302, 303 и 305 на КТ); - наемане на незаконно пребиваващи на територията на Република на лица от трети страни (чл. 13, ал. 1 на ЗТМТМ) 		

Забележка: Дори наличието на един отрицателен отговор не отговаряте на критериите за получаване на трудови възнаграждения по време на извънредното положение през 2020 година.

Приложение 1 към чл. 2, т. 2

Списък на икономически дейности по чл. 2, т. 2, съгласно Класификацията на икономическите дейности (КИД -2008)

Код по КИД-2008	Наименование на позицията
47	Търговия на дребно, без търговията с автомобили и мотоциклети* с изключение на 47.11 (Търговия на дребно в неспециализирани магазини предимно с хранителни стоки, напитки и тютюневи изделия) и 47.2 (Търговия на дребно в специализирани магазини с хранителни стоки, напитки и тютюневи изделия). Моля вижте коментара под таблицата!
49.1	Пътнически железопътен транспорт, междуселищен
49.3	Друг пътнически сухопътен транспорт
50.1	Пътнически морски и крайбрежен транспорт
50.3	Пътнически транспорт по вътрешни водни пътища
51.1	Пътнически въздушен транспорт
55.1	Хотели и подобни места за настаняване
55.2	Туристическо и друго краткосрочно настаняване
56.1	Дейност на ресторанти и заведения за бързо обслужване
56.3	Дейност на питейни заведения
59.14	Прожектиране на филми
79	Туристическа агентска и операторска дейност; други дейности свързани с пътувания и резервации
90	Артистична и творческа дейност
91	Други дейности в областта на културата
93	Спортни и други дейности, свързани с развлечения и отдих
96.04	Поддържане на добро физическо състояние

* С работно място в търговски обект на територията на търговски център

Вижте коментара на следващата таблица!

КОМЕНТАР:

Моля обърнете внимание, че търговските обекти за търговия на едро трябва да отговарят на следните обекти:

- да се намират на територията на търговски център (например MALL), който е затворен за клиенти по време на карантинния период по време на извънредното положение;*
- да не са магазини за хранителни стоки (дори и да се намират например в MALL и други търговски центрове, защото те са отворени за приемане на клиенти);*
- да не се намират в специализирани магазини с хранителни стоки, напитки и тютюневи изделия (тези специализирани магазини не са затворени по време на карантинния период по време на извънредното положение).*

РЕЧНИК:

Компенсация - суми, които се изплащат на работодатели за запазване на заетостта на работници и служители при преустановяване на работата поради обявено извънредно положение.

ДОПК – Данъчно осигурителен процесуален кодекс;

КТ – Кодекс на труда;

ЗТМТМ – Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност.

Изготвил:

Тошко Поптолев